

4.1-4-03



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ บก.ปค.
ที่ ๐๐๓๕.๒๕๑/๑๗๗๙✓
เรื่อง การติดตามประเมินผลโครงการตามแผนปฏิบัติราชการ รร.นรต. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘
รอบ ๖ เดือน

โทร. ๓๗๐
วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๘

เรียน ผบก.อภ. (ผ่าน ผง.บก.อภ.)

ตามหนังสือ บก.อภ. ที่ ๐๐๓๕.๑๔/๑๗๔๑ ลง ๗ เม.ย.๒๕๕๘ ให้ บก.ปค. ดำเนินการจัดทำรายงานผลการปฏิบัติราชการตามแผนปฏิบัติราชการ รร.นรต. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ รอบ ๖ เดือน ตามบัญชีโครงการ/กิจกรรม ที่หน่วยรับผิดชอบฯ ส่ง บก.อภ. ภายในวันที่ ๓๐ เม.ย.๒๕๕๘ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

บก.ปค. ขอส่งรายงานผลการปฏิบัติราชการตามแผนปฏิบัติราชการ รร.นรต. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ รอบ ๖ เดือน ตามแบบฟอร์มที่แนบ พร้อมเอกสารหลักฐาน และแผ่นบันทึกข้อมูลจำนวน ๑ แผ่น มาพร้อมนี้ด้วยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

พ.ต.อ.

(จักรกฤษณ์ คุ้มรอง)

รอง ผบก.ฯ ปรท.ผบก.ปค.

กตัญญู	แผนปฏิบัติราชการ	ผลการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
หมายเลข/โครงการที่จัดการ	ตัวชี้วัด	(วัดผลสำคัญตามตัวชี้วัด)	
กตัญญูที่ ๒.๙ พัฒนาจิตใจ ศูนย์บรรเทาภัยร่วมพัฒนาสำหรับห่าง จรรยาบรรณ จังหวัดระยอง และสุ่มความตื้น ในเชิงซึ่งไม่ถูกต้องในเชิงซึ่งทำร้าย และก่อการร้ายต่อที่ก่อภัยด้วย ให้สืบสิ่งที่ กระทบตานเพื่อสังคมและประเทศชาติ	๓.๓๐ กิจกรรมบำบัดร่วมพัฒนาสำหรับห่าง ศาสตรา	จำนวน ๔๖ เข้าร่วมกิจกรรม ตามที่ขอสนับสนุนฯ ร้อยละ ๙๕	ตัวบท นรต. ปีที่ ๑๖๖๒ ๒ เข้าร่วมพัฒนาสำหรับห่าง ศาสตรา ไม่พ้นที่ใกล้เคียง กรุณาฯ แต่ บริษัทฯ ตามที่หน่วยงานต่างๆ ร้องขอ เช่น จด บันทึกเรียนต่อในวันมาอาชญาฯ เมื่อวันที่ ๔ มี.ค.๒๕๖๗ ใน วัดบางซื่อฯ ฯลฯ
๓.๓๑ กิจกรรมบำบัดร่วมพัฒนาสำหรับห่าง ศาสตรา	จำนวน ๔๖ เข้าร่วมกิจกรรม ตามที่ขอสนับสนุนฯ ร้อยละ ๙๕	นักเรียนอุปกรณ์กีฬารัด กับส. รุ่นที่ ๓๗ ๗๗ เตรียมการณ์ ได้ทำบุญตักบาตร เวียนเทียน เตรียม บำเพ็ญสาธารณประโยชน์บุญเบิกบานฯ แล้ว วันที่ ๔ มี.ค.๒๕๖๗ ณ วัดบางซื่อฯ ฯลฯ	
๓.๓๒ กิจกรรมบำบัดร่วมพัฒนาสำหรับห่าง ศาสตรา	จำนวน ๔๖ เข้าร่วมกิจกรรม ตามที่ขอสนับสนุนฯ ร้อยละ ๙๕	นักเรียนอุปกรณ์กีฬารัด กับส. รุ่นที่ ๓๗ ๗๗ ผู้นำศิษย์บุญฯ เครื่องนวน จำปาฯ ๗๕ นาวา ดำเนินการตั้งต้นเรียบร้อย ตามคำสั่ง รร.๑๙๗ ที่ ๓๖๕/๒๕๖๗ วัน ๒๕ ร.ค.๒๕๖๗	
๓.๓๓ กิจกรรมบำบัดร่วมพัฒนาศักยภาพ มนต์เสน่ห์ของคนให้กับบุคคลเยี่ยม	๔.๓ กิจกรรมคิด เลือก ก้าว เรียน ผู้บุคคลเป็นญา	นรต. ๗๙๙ บำบัดรักษากล่องเส้น นรต. ๗๙๙ บำบัดรักษากล่องเส้น นรต. ๗๙๙ บำบัดรักษากล่องเส้น	นรต. ปีที่ ๓๔ บำบัดรักษากล่องเส้น ผู้นำศิษย์บุญฯ เครื่องนวน จำปาฯ ๗๕ นาวา ดำเนินการตั้งต้นเรียบร้อย ตามคำสั่ง รร.๑๙๗ ที่ ๓๖๕/๒๕๖๗ วัน ๒๕ ร.ค.๒๕๖๗
๓.๓๔ กิจกรรมบำบัดร่วมพัฒนาศักยภาพ เพื่อพัฒนาตนเองด้วย ชื่อ “จิตอาสา”	๕.๓ หลักสูตร นรต. มีกรรับผิดชอบดูแล ในชั้นบก	นรต. ๗๙๙ ๒ เข้าร่วมการฝึก ตามหลักสูตรทุกนาย	นรต. ปีที่ ๓๔ บำบัดรักษากล่องเส้น ผู้นำศิษย์บุญฯ เครื่องนวน จำปาฯ ๗๕ นาวา ดำเนินการตั้งต้นเรียบร้อย ตามคำสั่ง รร.๑๙๗ ที่ ๓๖๕/๒๕๖๗ วัน ๒๕ ร.ค.๒๕๖๗

榆林縣公署第三處：辦理公事處
三、特種郵局及郵政處
四、郵政司理處

五、郵政司理處：郵政局長由郵政司理處委派，其職務為郵政司理處之副手，並為郵政司理處之代理人。郵政司理處為郵政局長之副手，並為郵政局長之代理人。郵政司理處為郵政局長之副手，並為郵政局長之代理人。

第五章 郵政司理處

官員名稱	品階等級/級別	月薪俸金/津貼	月津貼	行政工作		年終獎金/獎勵金	年終獎金/獎勵金
				月津貼	年終獎金/獎勵金		
科員	二級科員	月薪俸金/津貼	月津貼	年終獎金/獎勵金	年終獎金/獎勵金	年終獎金/獎勵金	年終獎金/獎勵金
科員	二級科員	月薪俸金/津貼	月津貼	年終獎金/獎勵金	年終獎金/獎勵金	年終獎金/獎勵金	年終獎金/獎勵金

กเลือดที่	แผนปฏิบัติราชการ	ผู้จัดการตามภารกิจ		บัญชี/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
		ผู้จัดการตามภารกิจ	(วัดผลสำเร็จตามตัวชี้วัด)	
กเลือดที่ ๕.๑	ส่งเสริมการพัฒนา ศีลธรรม จริยธรรม	๓๐.๒ กิจกรรมพัฒนาระบบเครื่องหมาย ปลูกสร้าง สืบสาน พัฒนา เผดຍພະ ยາ ผลกระทบ รัฐฯ รัฐฯ.	บรต.ชั้นปีที่ ๔ ทำสำเร็จภารกิจตามได้ด้ํา ร่วมทีมที่ ๓ ร่วมกับภารกิจที่ ๑๗.	บรต.ชั้นปีที่ ๔ ร่องรอย ที่สำเร็จภารกิจตามได้ด้ํา ร่วมกับภารกิจที่ ๑๗. ร่วมพัฒนาปรับเปลี่ยนเชิงนโยบาย ยกเว้นที่ ๓ ก.พ.๑๔๕๘ เวลา ๑๕.๓๐ น. ทําประทุมอนุญาตวัน คร. มรด.
๓๐.๓ กิจกรรมพัฒนาระบบเครื่องหมาย ปลูกสร้าง สืบสาน พัฒนา เผดຍພະ ยາ ผลกระทบ รัฐฯ รัฐฯ.	ผู้แทน รับฟัง. ทําร่วมพัฒนาระบบเครื่องหมาย ปลูกสร้าง สืบสาน พัฒนา เผดຍພະ ยາ ร่วมกับ ๓ รัฐ. เมืองทัพ ชั้นปีที่ ๓ ชั้นปีที่ ๓ ก.พ.๑๔๕๘ ณ รร. ตท. สถาบันวิชาการปูชนีย์ ประทุม. บ้านนา จ.นนทบุรี	ผก. ป.ค.๓ บก.บค. แสดงความพึงพอใจสูงสุด นตท. ชั้นปีที่ ๓ ชั้นปีที่ ๓ ก.พ.๑๔๕๘ ณ รร. ตท. สถาบันวิชาการปูชนีย์ ประทุม. บ้านนา จ.นนทบุรี		
๓๐.๔ กิจกรรมพัฒนาระบบเครื่องหมาย ปลูกสร้าง สืบสาน พัฒนา เผดຍພະ ยາ ผลกระทบ รัฐฯ รัฐฯ.	ผู้จัดการตามภารกิจ ร่วมกับ ๓ รัฐ. เมืองทัพ ชั้นปีที่ ๓ ชั้นปีที่ ๓ ก.พ.๑๔๕๘ ณ รร. ตท. สถาบันวิชาการปูชนีย์ ประทุม. บ้านนา จ.นนทบุรี	กิจกรรมพัฒนาปรับเปลี่ยนเชิงนโยบาย สถาบันวิชาการปูชนีย์ ทําคุณผู้ทรงประโลยไม่เกิด รัฐ. บด. ดำเนินการเมื่อวันที่ ๓๐ ม.ค.๑๔๕๘ ทํา ประทุม. บ้านนา จ.นนทบุรี		
๓๐.๕ กิจกรรมพัฒนาระบบเครื่องหมาย ปลูกสร้าง สืบสาน พัฒนา เเผดຍພະ ยາ ผลกระทบ รัฐฯ รัฐฯ.	บรต.ชั้นปีที่ ๔ เข้าร่วมกิจกรรม ร่วมกับ ๓ รัฐ. เมืองทัพ ชั้นปีที่ ๓ ชั้นปีที่ ๓ ก.พ.๑๔๕๘ ณ รร. ตท. สถาบันวิชาการปูชนีย์ ประทุม. บ้านนา จ.นนทบุรี	บรต.ชั้นปีที่ ๔ ส่งมอบบخارรับรองคุณภาพ และ ก.พ.๑๔๕๘ ให้กับ ๓ รัฐ. เมืองทัพ ๓๐ ม.ค.๑๔๕๘ ณ รร. ตท. สถาบันวิชาการปูชนีย์ ประทุม. บ้านนา จ.นนทบุรี		
๓๐.๖ กิจกรรมพัฒนาระบบเครื่องหมาย ปลูกสร้าง สืบสาน พัฒนา เเผดຍພະ ยາ ผลกระทบ รัฐฯ รัฐฯ.	บรต.ชั้นปีที่ ๔ เข้าร่วมกิจกรรม ร่วมกับ ๓ รัฐ. เมืองทัพ ชั้นปีที่ ๓ ชั้นปีที่ ๓ ก.พ.๑๔๕๘ ณ รร. ตท. สถาบันวิชาการปูชนีย์ ประทุม. บ้านนา จ.นนทบุรี	บรต.ชั้นปีที่ ๔ ทุกนาย เข้าร่วมกิจกรรมพิธี ประทุม. บด. ร่วมกับ ๓ รัฐ. เมืองทัพ ชั้นปีที่ ๓ ชั้นปีที่ ๓ ก.พ.๑๔๕๘ ณ รร. ตท. สถาบันวิชาการปูชนีย์ ประทุม. บ้านนา จ.นนทบุรี		
๓๐.๗ กิจกรรมพัฒนาระบบเครื่องหมาย ปลูกสร้าง สืบสาน พัฒนา เเผดຍພະ ยາ ผลกระทบ รัฐฯ รัฐฯ.	บรต.ชั้นปีที่ ๔ เข้าร่วมกิจกรรม ร่วมกับ ๓ รัฐ. เมืองทัพ ชั้นปีที่ ๓ ชั้นปีที่ ๓ ก.พ.๑๔๕๘ ณ รร. ตท. สถาบันวิชาการปูชนีย์ ประทุม. บ้านนา จ.นนทบุรี	บรต.ชั้นปีที่ ๔ ทุกนาย เข้าร่วมกิจกรรมพิธี ประทุม. บด. ร่วมกับ ๓ รัฐ. เมืองทัพ ชั้นปีที่ ๓ ชั้นปีที่ ๓ ก.พ.๑๔๕๘ ณ รร. ตท. สถาบันวิชาการปูชนีย์ ประทุม. บ้านนา จ.นนทบุรี		

កត់ឈ្មោះ	អាជ្ញាធរប្រព័ន្ធអង់គ្លេស	អាជ្ញាធរប្រព័ន្ធអង់គ្លេស	អាជ្ញាធរប្រព័ន្ធអង់គ្លេស	ប្រព័ន្ធអង់គ្លេស
កាលឃុទ្ទទី ៥.៣ សំណងចិត្តរក្សារដីជាមួយ គោលប្រក្រម និងសាន់ផែនការដីជាមួយ គោលប្រក្រម	៣០.៩៥ កិឡារែមទៅអូតុកម្ពារទូទៅ នៃប្រជាធិបតេយ្យ និងសាន់ផែនការ ដីជាមួយ	ដំណឹងនៃគ្រប់គ្រងការ បង្កើតប្រជាធិបតេយ្យ និងសាន់ផែនការ ដីជាមួយ	ដំណឹងនៃការបង្កើតប្រជាធិបតេយ្យ និងសាន់ផែនការ ដីជាមួយ	ប្រព័ន្ធឌីជាមួយនៃការបង្កើតប្រជាធិបតេយ្យ និងសាន់ផែនការ ដីជាមួយ

กตัญญ์	แผนปฏิบัติราชการ	ผลการดำเนินการ (วีดีโอบันทึกตามตัวชี้วัด)	ปีงบประมาณ/ ปีงบประมาณ
กสจุลร์ที่ ๕.๒ ส่งเสริมกิจกรรม ศิลามูลน้ำดื่ม ยังคงผลักดันการ ปลูกเพลี้ยนเรือนรักษ์น้ำดื่มและ ประทุมในปริมาณอย่างต่อเนื่อง	๑๗. โครงการค่ายพัฒนาระบบ รักษาและอนุรักษ์น้ำดื่มของคุณ ๑๗.๓ โครงการประกวดเกียรติคุณ ผู้ราชการตัวจริงดีเด่น	นักการจัดกิจกรรม นักการจัดกิจกรรม	บร.๑ บก.บค. ส่งรายชื่อผู้ราชการตัวรวม ใน สังกัด สัญญาบัตร ๑ นาย ประภานุ ๑ นาย อาภา ศัตศิริพากษ์ภรณ์ต่อไปในทุก ๓ เดือน
กสจุลร์ที่ ๕.๒ ส่งเสริมกิจกรรม ศิลามูลน้ำดื่ม ยังคงผลักดันการ ปลูกเพลี้ยนเรือนรักษ์น้ำดื่มและ ประทุมในปริมาณอย่างต่อเนื่อง	๑๗.๔ โครงการประกวดเกียรติคุณ นรด.ที่ดีเด่นและน่า欽佩 ด้วย ประจําภาพการศึกษา	นักการจัดกิจกรรม	นรด. เข้าร่วมกิจกรรม นรด. ที่ดีเด่นและน่า欽佩 ๙๐ รุ่นอย่าง รุ่นที่ ๑๐ รุ่นอย่าง รุ่นที่ ๑๑ รุ่นอย่าง รุ่นที่ ๑๒ รุ่นอย่าง รุ่นที่ ๑๓ รุ่นอย่าง รุ่นที่ ๑๔
กสจุลร์ที่ ๕.๒ ส่งเสริมกิจกรรม ศิลามูลน้ำดื่ม ยังคงผลักดันการ ปลูกเพลี้ยนเรือนรักษ์น้ำดื่มและ ประทุมในปริมาณอย่างต่อเนื่อง	๑๗.๕ กิจกรรมนำร่องเรียนด้วยตนเอง ก่อนร่วมเขียนนัยร้ายอย่างร่วมทุก ส่วน	นักการจัดกิจกรรม นักการจัดกิจกรรม	บก.บค. สำนักงานส่งเสริมการวิสาหกรรม เชื้อตัวร่วมร่วมกัน ๖๐ ครัวเรือนที่ ๓ เม.ย.๒๕๖๘

กลุ่มที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	แผนปฏิบัติราชการ	ผลการดำเนินการ (ร่องรอยการดำเนินการ)	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
กลุ่มที่ ๕.๒ ส่งเสริมกิจกรรมศิลปะด้านศิลปะการแสดงและการแสดงออกทางพื้นที่	๓๖.๑ กิจกรรมศิลปะการแสดงและการแสดงออกทางพื้นที่ นักเรียนชายหญิงทั้งสองเพศ	ฝึกอบรมครูผู้สอน ศิลปะการแสดง	นักเรียนและครูผู้สอนสามารถดำเนินการได้ดี แต่ขาดความตื่นเต้นในการแสดงออกทางพื้นที่	ไม่ได้
กลุ่มที่ ๕.๒ ส่งเสริมกิจกรรมศิลปะด้านศิลปะการแสดงและการแสดงออกทางพื้นที่	๓๖.๒ นักเรียนชายหญิงทั้งสองเพศ	ฝึกอบรมครูผู้สอน ศิลปะการแสดง	นักเรียนและครูผู้สอนสามารถดำเนินการได้ดี แต่ขาดความตื่นเต้นในการแสดงออกทางพื้นที่	ไม่ได้
กลุ่มที่ ๕.๒ ส่งเสริมกิจกรรมศิลปะด้านศิลปะการแสดงและการแสดงออกทางพื้นที่	๓๖.๓ นักเรียนชายหญิงทั้งสองเพศ	ฝึกอบรมครูผู้สอน ศิลปะการแสดง	นักเรียนและครูผู้สอนสามารถดำเนินการได้ดี แต่ขาดความตื่นเต้นในการแสดงออกทางพื้นที่	ไม่ได้

ข้อบอกราชการที่ ๖: การบริหารจัดการธุรการภายในที่มีประสิทธิภาพเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นเลิศ

ด้วยวัฒนธรรมองค์กร

ข้อบอกราชการที่ ๗: ผู้นำระดับสูงขององค์กร คือผู้นำที่มีความสามารถในการบริหารและผลักดันให้เกิดความประพฤติเชิงบวก ไม่เอกสารกฤษณ์พิริยา พลเมือง บุญมาศ ล่ากรุงศรีฯ ผู้นำของชาติ

ข้อบอกราชการที่ ๘: ผู้นำระดับสูงขององค์กรให้เกิดความประพฤติเชิงบวก ระบบงานประจำอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภัย ระบบงานประจำที่เป็นเลิศเชิงนวัตกรรม สำหรับงานที่สำคัญ

กลยุทธ์	แผนปฏิรัฐการ	ผู้บังคับบัญชาการ		ผู้บังคับบัญชาการตามด้วยลำดับ	ผู้บังคับบัญชาการ/อุปนายก/ผู้ช่วยผู้บังคับบัญชาการ
		ผู้บังคับบัญชาการ	(ผู้บังคับบัญชาการตามด้วยลำดับ)		
กลยุทธ์ที่ ๒.๓ บรรปำสุนํศคระสุรัตน์	แผนงานโครงการบริหารและพัฒนาคุณภาพเชิงบวกในสถาบันฯ	๑๓. โครงการตรวจสอบคุณภาพของเพียงเจ้าหน้าที่	ผู้อำนวยการสำนักงานคุณภาพฯ	ผู้อำนวยการสำนักงานคุณภาพฯ บก.บค. ทักษิณ เที่ยรากุ่ม โครงการประเมินคุณภาพของหน่วยงาน โครงสร้างภูมิภาคอย่างยั่งยืน โดยการบุคลากรไม่ได้มาเดินทาง แต่จะร่วมกับเจ้าหน้าที่ที่มีความต้องการ	ผู้อำนวยการสำนักงานคุณภาพฯ บก.บค. ทักษิณ เที่ยรากุ่ม โครงการประเมินคุณภาพของหน่วยงาน โครงสร้างภูมิภาคอย่างยั่งยืน โดยการบุคลากรไม่ได้มาเดินทาง
	แผนงานโครงการบริหารและพัฒนาคุณภาพเชิงบวกในสถาบันฯ	๑๓.๓ โครงการประเมินคุณภาพของสถาบันฯ ตามมาตรฐานฯ ที่ได้ตั้งไว้	ผู้อำนวยการสำนักงานคุณภาพฯ	ผู้อำนวยการสำนักงานคุณภาพฯ บก.บค. ทักษิณ เที่ยรากุ่ม โครงการประเมินคุณภาพของหน่วยงาน โครงสร้างภูมิภาคอย่างยั่งยืน โดยการบุคลากรไม่ได้มาเดินทาง	ผู้อำนวยการสำนักงานคุณภาพฯ บก.บค. ทักษิณ เที่ยรากุ่ม โครงการประเมินคุณภาพของหน่วยงาน โครงสร้างภูมิภาคอย่างยั่งยืน โดยการบุคลากรไม่ได้มาเดินทาง
	แผนงานโครงการบริหารและพัฒนาคุณภาพเชิงบวกในสถาบันฯ	๑๓.๔ โครงการประเมินคุณภาพของสถาบันฯ ตามมาตรฐานฯ ที่ได้ตั้งไว้	ผู้อำนวยการสำนักงานคุณภาพฯ	ผู้อำนวยการสำนักงานคุณภาพฯ บก.บค. ทักษิณ เที่ยรากุ่ม โครงการประเมินคุณภาพของหน่วยงาน โครงสร้างภูมิภาคอย่างยั่งยืน โดยการบุคลากรไม่ได้มาเดินทาง	ผู้อำนวยการสำนักงานคุณภาพฯ บก.บค. ทักษิณ เที่ยรากุ่ม โครงการประเมินคุณภาพของหน่วยงาน โครงสร้างภูมิภาคอย่างยั่งยืน โดยการบุคลากรไม่ได้มาเดินทาง
	แผนงานโครงการบริหารและพัฒนาคุณภาพเชิงบวกในสถาบันฯ	๑๓.๕ โครงการประเมินคุณภาพของสถาบันฯ ตามมาตรฐานฯ ที่ได้ตั้งไว้	ผู้อำนวยการสำนักงานคุณภาพฯ	ผู้อำนวยการสำนักงานคุณภาพฯ บก.บค. ทักษิณ เที่ยรากุ่ม โครงการประเมินคุณภาพของหน่วยงาน โครงสร้างภูมิภาคอย่างยั่งยืน โดยการบุคลากรไม่ได้มาเดินทาง	ผู้อำนวยการสำนักงานคุณภาพฯ บก.บค. ทักษิณ เที่ยรากุ่ม โครงการประเมินคุณภาพของหน่วยงาน โครงสร้างภูมิภาคอย่างยั่งยืน โดยการบุคลากรไม่ได้มาเดินทาง

- หมายเหตุ ๑. บก.บค. ประเมินผลความสำเร็จตามที่ตั้งไว้ในโครงการที่ดำเนินการแล้ว จำนวน ๑๓ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐
๒. บก.บค. ประเมินผู้ร่วมโครงการที่ร่วมกับผู้นำที่มีความสามารถสูงร่วมกับผู้นำที่มีความสามารถสูงร่วม โครงการที่ดำเนินการแล้ว จำนวน ๑๔ โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๗%

ตารางแสดงรายการ

ร.ด.ว.ทัญงค์
(กานต์ โพธิ์พัฒนาวงศ์)

ร.ด.ว.สา. รุษลักษณ์.บ.บ.
(สา.รุษลักษณ์)